

UNAD Universidad Nacional
Abierta y a Distancia

ACREDITADA
EN ALTA CALIDAD



XXVIII

Encuentro de Líderes
Unadistas Transformadores

18 al 22 de noviembre de 2024



Introducción

Del 18 al 22 de noviembre de 2024, la ciudad de Paipa fue sede del **XVIII Encuentro de Líderes Unadistas Transformadores**, un espacio que congregó a 300 líderes de manera presencial y permitió la participación virtual de más de 7.000 asistentes. Unidos bajo un mismo propósito, se trabajó en el análisis de resultados y en las perspectivas de mejora para fortalecer el Plan de Desarrollo 2022-2034. Este encuentro reafirmó el compromiso de la UNAD con la calidad educativa, la inclusión social, la innovación y la investigación aplicada, pilares fundamentales de su Metasistema organizacional.

A continuación, recopilamos los momentos más destacados de estos cinco días, decisivos para el futuro de nuestra universidad.

Día 1 * Noviembre 18 de 2024



Reflexión Rectoral: Rutas de Calidad para la Investigación, Innovación, Inclusión e Internacionalización en UNAD 5.0



Los docentes de la UNAD, líderes en investigación y pilares del modelo pedagógico solidario, requieren disciplina, dominio y trabajo colaborativo. Por ello, renovamos espacios físicos y plataformas tecnológicas para consolidar nuestra esencia híbrida y fortalecer el contacto humano. ”

Jaime Leal Afanador, rector UNAD.



Día 2 * Noviembre 19 de 2024



Taller 1: Avances del plan de mejoramiento 2022 - 2025 derivados de la acreditación institucional de la UNAD y reconocimiento proactivo de los puntos críticos de la gestión institucional.



Todos somos responsables de esta persona que empezó como aspirante, luego pasó a ser estudiante y finalmente se convertirá en egresado. Por ello, debemos apoyar todo el proceso para conseguir ese resultado final de forma satisfactoria.



Taller 2: Focalizar en el Plan Operativo 2024-2025 los redireccionamientos estratégicos concertados en taller 1 que aseguren el cumplimiento significativo de los objetivos y metas establecidas en el mencionado Plan de Mejoramiento, como uno de los insumos claves para los pares que efectuaran la visita de renovación de la acreditación institucional según lo proyectado en el año 2025.



El ADN Unadista refleja nuestra identidad y desde allí es importante hablar de que todos nosotros tenemos un gen muy importante, el del liderazgo transformador unadista.

Juan Chiriví, Líder nacional de investigación.



Día 3 * Noviembre 20 de 2024



Taller 3: Reafirmar nuestro compromiso institucional con el mejoramiento continuo centrado en la investigación aplicada y de frontera, la inclusión social y la innovación como pilares claves de la acción formativa unadista en todos sus sistemas educativos.



Nuestro compromiso compartido es entablar conversaciones profundas y de calidad con nuestras redes, que permitan comprender el modelo pedagógico, movilizar ideas y fomentar la innovación.



Constanza Abadía, vicerrectora Académica y de Investigación.



Taller 4: Profundizar en la transformación de roles de nuestros líderes académicos para que sean los dinamizadores del MPUS, alineando su accionar con una formación de vanguardia basada en la autonomía académica y el compromiso con la equidad, transparencia y objetividad.



Para hablar de la gestión del docente innovador, debemos enfocarnos en un líder que rompa paradigmas tradicionales y sea motor de una transformación radical, tanto educativa como tecnológica y social.

Andrés Salinas, vicerrector de Innovación y Emprendimiento.





Hay que diseñar experiencias académicas que preparen a los estudiantes para un mundo que todavía no existe.

**Alexander Cuestas,
gerente de Talento Humano.**



Día 4 * Noviembre 21 de 2024



Taller 5: Profundizar en las responsabilidades que nuestros líderes consejeros y monitores como dinamizadores del Metasistema, alineando su accionar con el modelo pedagógico de la UNAD, que busca una formación de vanguardia basada en la autonomía académica y el compromiso con la equidad, transparencia y objetividad.



Debemos trabajar en fortalecer la Red de Consejería, integrando el bienestar de los estudiantes como parte esencial de su experiencia universitaria. No solo se trata de cumplir con las responsabilidades sustantivas, sino de dinamizar la vida universitaria, asegurando que cada estudiante se sienta apoyado y motivado a lo largo de su formación.

**Leidy Andrea Alvis,
Líder Nacional del Sistema Nacional
de Consejería Académica.**



Taller 6: La Gobernabilidad en los ámbitos de actuación nacional e internacional en el ejercicio de la autonomía universitaria y la gestión organizacional planificada, participativa y representativa.

La graduación, la permanencia y la retención es responsabilidad de todos en la UNAD.

Edgar Guillermo Rodríguez,
vicerrector Vicerrectoría
de Servicios a Aspirantes,
Estudiantes y Egresados.



Líderes académicos que inspiran, líderes académicos que motivan, líderes académicos que animan, pero fundamentalmente líderes académicos que acompañan el ciclo de vida al estudiante.

Taller 7: Precisar el papel clave del Centro Organizacional de Altos Estudios y Cualificación Humana - COACH, sus Impactos, perspectivas y retos.



Ustedes hacen parte de la principal escuela de formación universitaria que se está preparando para las necesidades del siglo XXI.

Jaime Leal Afanador, rector UNAD.



Día 5 * Noviembre 22 de 2024



“ *2025, año de la reticularidad Unadista, clave para generar el mejoramiento continuo.* ”

Jaime Leal Afanador, rector UNAD.



“ *Comprometerse con la UNAD significa estar para pertenecer, pertenecer para comprender, comprender para servir, servir para gestionar, gestionar para crear e innovar.* ”

Jaime Leal Afanador, rector UNAD.



